

# VÄRLDEN VI SER OCH TOLKAR

Detta metodmaterial syftar till att skapa reflektion och diskussion, samt bidra med ökad förståelse, medvetenhet och kunskap kopplat till jämställdhets- och inkluderingsarbete både i grupp och enskilt.

## Det börjar med mig

Denna övning är uppdelad i två delar. Frågorna ställs till dig enskilt för självreflektion, den andra delen kan du göra tillsammans med andra i din verksamhet. Sammanfatta vad du och ni kommer fram till och lyft vidare in verksamheten samt skicka in en kortfattad summering till [hey@theyesway.se](mailto:hey@theyesway.se) senast den 14 dec 2021.

1. Hur påverkar/utvecklar en miljö som är jämställd och inkluderande dig? både privat och professionellt.
2. Beskriv utifrån din roll/position om/hur du aktivt bidrar till och arbetar för en jämställd och inkluderande verksamhet. Beskriv på vilket sätt och ge exempel på agerande/arbetssätt. Vad gör du bra idag och vad skulle du vilja utveckla?
3. Har du eller någon runt omkring dig upplevt diskriminering utifrån någon av diskrimineringsgrunderna? Reflektera över vilken/vilka diskrimineringsgrunder som kan ha legat till grund för det.
4. Vad gör du om du upplever att du eller någon runt omkring dig blir diskriminerad eller orättvist behandlad? Hur hanterar du det idag och vad skulle du kunna göra annorlunda?
5. Hur förhåller du dig i din roll/position till vetskapen om att människor kan bli diskriminerade, bortvalda och olika behandlade utifrån tex bakgrund och kön? Beskriv hur du använder eller kan använda dig av den vetskapen i arbetet.
6. Vad tycker du är svårt med jämställdhet och inkludering? Är det vissa områden eller aspekter som du har svårare att förhålla dig till eller förstå? Vad skulle du behöva för att kunna ta dig an de som är svårt?

Sammanfatta och skicka in till [hey@theyesway.se](mailto:hey@theyesway.se) senast 14 december

- 1) individuella reflektioner och tankar
- 2) detta vill och behöver jag utveckla

## Det fortsätter med oss

1. (Representation) Hur upplever du att det ser ut i er organisation när det kommer till olikheter i perspektiv, erfarenheter, kön och bakgrund?
2. Vad ser du kan göras för att minska/förhindra exkluderande jargong och attityder som förstärker fördomar och stereotypa bilder av individer? Kom med förslag på åtgärder och aktiviteter. Om ni inte upplever detta i organisationen, beskriv hur ni lyckas med att hålla en god organisationskultur.
3. Hur ser organisationen på jämställdhet och inkludering utifrån ett visionärt perspektiv, känner du till om det finns en etablerad vision som är förankrad och som organisationen arbetar aktivt mot? hur kan det visionära arbetet utvecklas?
4. Beskriv engagemanget och viljan i organisationen att arbeta aktivt med jämställdhet och inkludering. Har du en tydlig bild av varför ni jobbar med dessa frågor och varför det är viktigt för er som organisation?
5. Finns det individer i organisationen som visar på motstånd av olika slag i ert jämställdhets- och inkluderingsarbete? till exempel *aktivt - genom ifrågasättande, passivt - ointresse eller uteblivet agerande, pastoralt - det påstås vara viktigt men prioriteras lägre eller reglerande - genom förlöjligande eller bestraffning*. (Se Motstånd i insatser för jämställt innovationsfrämjande analys av erfarenheter i The Yes Way). Hur ser du att motståndet kan hanteras?
6. Vad ser du behöver utvecklas för att organisationen ska förbättra sitt jämställdhets- och inkluderingsarbete och bli bättre på att möta olikheter i till exempel perspektiv, erfarenheter, kön och bakgrund? både i internt och i stödet/tjänsterna som ni erbjuder.

Sammanfatta och skicka in till [hey@theyesway.se](mailto:hey@theyesway.se) senast 14 december

- 1) reflektioner och tankar
- 2) identifierade behov och idéer

## Sammanfattning och action

Samla ihop dina/era gemensamma tankar. Vilka behov är identifierade och har lyfts och hur kan vi omvandla de till bemötande aktiviteter och actions. Sammanfatta och konkretisera i en handlingskraftig actionlista som kan komplettera era tidigare actions. Undvik att hamna i problemformuleringar.

**Detta kan vi utveckla (utifrån båda övningarna)**

- 3) *individ*
- 4) *organisation/grupp*
- 5) *förslag på aktiviteter, åtgärder och möjligheter*

**THE YES  
WAY**